



## **PROYECTOS DE INCLUSIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

### **CONTRATA PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

Si buscas profesionales con discapacidad en la Asociación Andaluza de Pacientes con Síndrome de Tourette y Trastornos Asociados (ASTTA), nuestros profesionales en orientación e inclusión laboral ayudan a las empresas en el reclutamiento y selección de perfiles que respondan a las necesidades laborales de la empresa. Aseguramos la sostenibilidad de la contratación mediante el seguimiento de la contratación tanto desde el punto de vista del trabajador como desde el punto de vista de la empresa.

### **SENSIBILIZACIÓN Y COMPROMISO**

Ayudamos a las empresas a generar un cambio cultural que favorezca la inclusión laboral de personas con discapacidad de manera normalizada. Para ello, construimos el compromiso corporativo, desarrollamos acciones de diálogo y sensibilización dirigidas a los grupos de interés de la empresa, formamos a departamentos y personas estratégicas para la compañía y analizamos y adaptamos los procesos de selección y gestión de recursos humanos de la empresa.



### **Jornadas de sensibilización**

Espacios de diálogo diseñados con diferentes formatos y dirigidos a diferentes grupos de interés (empleados, directivos, clientes, comunidades locales...), con el objetivo de concienciar y eliminar prejuicios y barreras empresariales.

### **Voluntariado corporativo**

Implicamos a los empleados de las empresas en actividades de equipo junto a personas con discapacidad, para interactuar con realidades desconocidas, eliminar prejuicios, falsas creencias y sesgos inconscientes.

### **Experiencias para directivos y mandos intermedios**

Diseñamos experiencias de alto impacto para directivos y mandos intermedios de la empresa para conseguir la corresponsabilidad con el proyecto.

### **Campañas de comunicación interna**

Diseñamos planes de comunicación interna con el objetivo de trasladar el compromiso de la compañía, sensibilizar, normalizar, corresponsabilizar a los empleados y fomentar la participación activa en el proyecto.



### **Campañas de concienciación social**

Desarrollamos campañas de concienciación, sensibilización y diálogo social que apoyan y refuerzan la estrategia de diversidad e inclusión de la empresa y el diálogo con sus grupos de interés, trasladando su compromiso y potenciando sus estrategias de inserción.

### **Ability Week**

En la semana de discapacidad (3 de diciembre) desarrollamos acciones de sensibilización y concienciación empresarial que nos permiten avanzar en las estrategias de diversidad e inclusión de las empresas.

### **FORMACIÓN Y DIÁLOGO**

¿Quieres reducir los miedos y el desconocimiento sobre discapacidad en tu empresa? La formación interna en diversidad e inclusión de personas con discapacidad es la mejor fórmula para hacer frente al desconocimiento y los miedos que se generan como consecuencia de éste. A través de la formación se normaliza la discapacidad y se prepara a los equipos estratégicos y transversales para gestionar la diversidad y la inclusión de empleados con discapacidad.

### **Planes de formación**

Diseñamos planes de formación presencial y online para reducir el desconocimiento en torno a la



discapacidad y la diversidad. Estas formaciones van dirigidas a diferentes grupos de interés a los que adaptamos formatos y contenidos según el perfil técnico de la formación.

### **Taller de sesgos inconscientes**

Realizamos talleres sobre sesgos inconscientes a responsables de selección para reducir las barreras que éstos provocan en los procesos de selección a la hora de contratar personas señaladas por diferentes condiciones sociales o rasgos personales como la discapacidad, el género, la edad,...

.

### **PLAN FAMILIAR**

Es un programa cuyo principal objetivo es lograr la máxima autonomía vital del beneficiario con discapacidad. Contamos con un equipo multidisciplinar de asesores especializados en la intervención global de la persona con discapacidad, en todas sus áreas de desarrollo y en cualquier momento de su ciclo vital. Es un trabajo de largo recorrido cuya clave es el diseño de planes de intervención innovadores y personalizados, que impactan en el entorno personal, familiar y profesional. A través de la atención directa y la coordinación con todos los agentes implicados, anticipamos necesidades y ponemos en marcha acciones que potencian la autonomía y empleabilidad del beneficiario, construyendo pilares sólidos a nivel personal, familiar y social que son imprescindibles para un futuro empleo.



### **VOLUNTARIADO CORPORATIVO**

Para apoyar la formación y orientación laboral de personas con discapacidad que participan en los programas de empleo de ASTTA, desarrollamos iniciativas en las que implicamos a empleados de las empresas. Estas iniciativas cumplen un doble objetivo: (1) desarrollo de competencias básicas para el empleo y (2) sensibilización empresarial y eliminación de barreras sociales.

### **PROYECTO UNIVERSIDAD Y FP**

El Proyecto Unidos un programa de orientación en el que universidad y empresa unen su conocimiento, recursos y experiencia para acompañar, orientar y preparar a los estudiantes con discapacidad durante su etapa académica y su acceso al mercado laboral. A través de esta iniciativa queremos crear una universidad inclusiva que promueva la participación y el acceso de estudiantes con discapacidad a la formación en igualdad de condiciones y así adquirir las competencias necesarias para incorporarse al mercado laboral.

**La Junta Directiva**